

# 森建設工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 11 月 1 日 ～ 令和 10 年 10 月 31 日（5 年間）

## 2. 目標

目標 1： 入職する女性社員（1 名以上）を増やす。

### 《対策・取組内容》

- ① 求職者のニーズを調査するとともに社内の現状把握。（令和 5 年 11 月～）
- ② 募集要項の検討（労働条件、待遇等）および環境の整備。（令和 6 年 1 月～）
- ③ 求人情報サイトやホームページで情報発信。（4 月～）
- ④ 企業説明会への参加、インターンシップの受け入れ。（5 月～）
- ⑤ 応募状況の分析、女性社員へのヒアリングから問題点を抽出。（12 月～）
- ⑥ 雇用環境の改善。（令和 7 年 1 月～）
- ⑦ 募集要項へ反映。（3 月～）

※ 計画期間中③～⑦を継続的に実施。

目標 2： 年次有給休暇の取得日数を 1 人あたり年間 10 日以上とする。

### 《対策・取組内容》

- ① 取得状況の把握。（令和 5 年 11 月～）
- ② 業務の分担、人員配置等、サポート体制を検討。（令和 6 年 1 月～）
- ③ 社員へ取得を促す。（4 月～）
- ④ 集計、対策の検証・改善。（5 月～）

※ 計画期間中、④を定期的に実施。